

**Christophe Castaner**  
*Député des Alpes-de-Haute-Provence*

## **DOSSIER DE PRESSE**

**Lundi 13 février 2017**

**10 jours, 10 métiers :**  
**Christophe Castaner continue son immersion**  
**dans votre quotidien**

*Pour suivre les journées sur les réseaux sociaux :*  
*#10j10m sur Twitter, la page Facebook et le blog !*

### **Contact presse**

Hélène Triantafillos, Cabinet de Christophe Castaner  
39, rue grande 04100 Manosque – 04 92 78 91 17 – 06 63 64 84 76  
[ht@christophe-castaner.fr](mailto:ht@christophe-castaner.fr) – <http://www.christophe-castaner.fr/>



## Sommaire

*En préambule, il est évident que le député ne sera pas rémunéré lors de ces journées. Elles sont des moments d'observation et d'immersion comme pourrait l'être un stagiaire de courte durée. La liste présentée ci-dessous est celle des métiers occupés le temps d'une journée.*

Édito.....	page 1
Journée 1 : Saisonnier à la station de ski de Seyne-les-Alpes.....	page 3
Journée 2 : Pompier au SDIS de Manosque.....	page 4
Journée 3 : Employé à la savonnerie de Haute-Provence à Villeneuve.....	page 5
Journée 4 : Apprenti à l'atelier des Ormeaux à Manosque.....	page 6
Journée 5 : Employé à la SCOP Tossolia à Revest-du-Bion.....	page 7
Journée 6 : Gendarme au PGHM de Jausiers.....	page 8
Journée 7 : Boucher chez Manu et Colette à Sisteron.....	page 9
Journée 8 : Électricien chez la SARL Caparros en pays de Forcalquier .....	page 10
Journée 9 : Serveur.....	page 11
Journée 10 : Agriculteur sur l'exploitation de Benoît Gauvan à Manosque.....	page 12





Après avoir partagé vingt-quatre heures du quotidien de Frédéric, berger en alpage avec ses bêtes, ses chiens et son fusil dans les pâturages du col d'Allos en août 2014, puis la tournée de Stéphane facteur entre Manosque et Sainte-Tulle en novembre 2016, je souhaite poursuivre mon immersion dans la vie professionnelle des habitants de la seconde circonscription des Alpes-de-Haute-Provence.

En septembre 2016, ma traversée à pied de ce territoire de 310 kilomètres, de Corbières au sommet du col de Larche, m'a donné l'envie et le besoin de consolider ces liens, si fragiles, entre élu et citoyens, tissés également au fil des rencontres avec professionnels, habitants et élus locaux depuis mon élection et bien avant.

10 métiers en 10 jours, c'est le nouveau chantier que je souhaite ouvrir pour les semaines à venir. Pour faire le bilan de cinq années de mandature et mieux appréhender le quotidien, les aspirations et les besoins de chacun pour l'avenir.

S'immerger, l'espace d'une journée, dans des métiers que tout le monde connaît et affectionne, mais dont, très souvent, les coulisses sont méconnues, est une chance à double titre. C'est d'abord l'occasion d'approcher d'encore plus près la réalité de vie de ses concitoyens. Pour les habitants, c'est la possibilité de partager le quotidien de leur métier, leurs attentes et leurs difficultés professionnelles tout en échangeant sur les conséquences sur leurs vies quotidiennes.

De février à juin, je serai ainsi présent sur tous les cantons de ma circonscription et sur un grand nombre de secteurs d'activités pour vivre le quotidien de ces métiers : boucher, saisonnier en station de ski, agent dans une PME industrielle, militant associatif, gendarme en haute montagne, pompier, employé d'une SCOP, serveur, artisan et agriculteur.

Pour ceux qui souhaiteraient suivre l'aventure, je partagerai mes rencontres, mes impressions et réflexions sur le blog, la page Facebook et le fil Twitter avec le hashtag #10j10m.

**Christophe Castaner**

Député de la deuxième circonscription des Alpes-de-Haute-Provence,  
Maire de Forcalquier



## Jour 1- saisonnier à la station de ski à Seyne

### Date

Jeudi 16 février 2017

### Coordonnées de la structure et son référent

Francis Hermitte, maire de Seyne  
Station de ski le Grand Puy - 04140 Seyne

### Présentation

La station du Grand Puy est située au cœur de la Vallée de la Blanche entre Digne-les-Bains et le lac de Serre Ponçon, à 5 mn de la commune de Seyne-les-Alpes. Dans un cadre montagnard, naturel et préservé, cette station familiale, de taille modeste, s'étend sur 170 ha et 22 kilomètres de pistes de ski alpin, adaptées pour tous les niveaux.

Suite au don de la Lufthansa, la station a été réaménagée fin 2016, permettant ainsi le remplacement de l'ancien télésiège des Clotas par le nouveau « télésiège des crêtes », la mise en place du nouveau télésiège de la Résignière à la place de deux anciens télésièges, la création d'un nouveau fil neige à l'espace enfants, ainsi que des travaux pour étendre la fabrication de neige artificielle, quelques panneaux de signalétique, le logiciel caisse et les tenues du personnel.

### Emploi occupé

- 8h30 : regroupement des équipes au bar Le chalet
- 8h45 à 9h15 : accompagnement pisteurs : avant l'ouverture de la station, tour des pistes avec les pisteurs. Le pisteur secouriste est chargé de la sécurité sur les pistes et du secours sur tout le domaine skiable.
- 9h30 à 10h00 : accompagnement chef d'exploitation (bureau et station). Il coordonne les travaux des mécaniciens et des électriciens pour les travaux de maintenance, de réparation, de sécurité mais aussi pour l'installation de nouveaux équipements.
- 10h00 à 12h00 : perchiste de remontée mécanique (en bas du télésiège). Le perchiste de remontée mécanique participe à la mise en service et à l'entretien de la remontée mécanique. La dimension sécurité de ce métier est primordiale. Il veille à l'état de marche des installations. Le plus souvent c'est également lui qui contrôle les billets ou forfaits qui permettent aux skieurs d'utiliser le domaine skiable. Il est au contact des skieurs et rassure parfois les plus anxieux.
- 14h00 à 16h30 : perchiste de remontée mécanique (au télésiège). Le plus souvent c'est également lui qui contrôle les billets ou forfaits qui permettent aux skieurs d'utiliser le domaine skiable. Il distribue la perche du télésiège en veillant à la bonne position du skieur sur le « siège ».

### Enjeux nationaux

Outre les grands principes, réactualisés, sur la politique de la montagne, le texte de la loi Montagne comprend une série de mesures, par exemple, pour mieux protéger et loger les saisonniers ou favoriser l'accès à l'école.

## Jour 2- pompier au SDIS de Manosque

### Date

jeudi 23 février 2017

### Coordonnées de la structure et son référent

Lieutenant-colonel Pignaud  
SDIS de Manosque

### Présentation

Le SDIS est chargé, d'une part, de la prévention, de la protection et de la lutte contre les incendies. D'autre part, il concourt, avec les autres services et professionnels concernés, au secours d'urgence, à la protection et à la lutte contre les accidents, sinistres et catastrophes, ainsi qu'à l'évaluation et à la prévention des risques naturels et technologiques.

Le budget se présente en deux parties : une section de fonctionnement et une section d'investissement. Chacune de ces sections doit être présentée en équilibre, les recettes égalant les dépenses.

Le montant de l'enveloppe budgétaire dont dispose le SDIS 04 s'élève à 22,99 millions d'euros.

Le SDIS 04 compte 1600 personnels :

- 1 487 sapeurs-pompiers volontaires
- 69 sapeurs-pompiers professionnels
- 38 personnels administratifs et techniques spécialisés
- 6 volontaires en service civique.

### Emploi occupé

Incendie, accidents de la route, inondations... le sapeur-pompier est sur tous les fronts. Volontaire, professionnel ou militaire, il exerce un métier à risques, qui demande une solide vocation.

Le député passera la journée à la caserne et sera accompagné du Lieutenant-colonel Pignaud à partir de 14h00.

### Enjeux nationaux

Le gouvernement a mis en place un plan d'action, en novembre 2016, pour permettre le recrutement des femmes.

Les sapeurs-pompiers volontaires sont des femmes (10%) et des hommes de toutes nationalités, qui en plus de leur profession ont choisi de consacrer une disponibilité suffisante pour répondre immédiatement à toute demande de leur centre de secours.

24 % des sapeurs-pompiers des Alpes-de-Haute-Provence sont des femmes.



## Jour 3- Agent à la savonnerie de Haute-Provence à Villeneuve

### Date

lundi 27 février 2017

### Coordonnées de la structure et son référent

Daniel Margot  
Savonnerie de Haute Provence  
ZAI les plaines du Logisson - 04180 Villeneuve

### Présentation

La Savonnerie de Haute-Provence propose depuis 2002 son savoir-faire en création, fabrication et conditionnement à façon. L'entreprise installée entre Vallée de Durance et Luberon, s'appuie sur les 20 ans d'expérience de ses fondateurs, dans le domaine de la savonnerie. Ceux-ci mettent ainsi toutes leurs compétences professionnelles au service des projets de fabrication.

Depuis l'installation à Manosque en 2004, le parc machine, constitué à l'origine d'une ligne de production unique, dispose aujourd'hui de 3 lignes de production et d'un parc machine de conditionnements polyvalents. Une large gamme de formules, de formes et d'emballages est proposée. Grâce à cette croissance et à cette polyvalence, l'offre de services est diversifiée. Elle est en mesure d'assurer les petites, moyennes et grandes séries.

Les compétences des techniciens, dynamisées par l'évolution des moyens techniques, sont soutenues sur le terrain par l'équipe d'encadrement, pour qualifier en permanence la formation de spécialistes en fabrication, transformation et conditionnement. Sensible à l'évolution de la société en matière de qualité environnementale, la Savonnerie de Haute-Provence propose la fabrication de savons certifiés BIO, en conformité avec le cahier des charges de la certification Ecocert.

L'industrie manufacturière représente 10 % du PIB national en 2015. Les principaux secteurs sont la chimie, la pharmacie, le caoutchouc et les minéraux (22,7 % de la valeur ajoutée de l'industrie manufacturière) et les produits agroalimentaires (20,4 %). Au deuxième trimestre 2016, l'industrie manufacturière employait 2,7 millions de salariés. Les branches industrielles ont dépensé 23,3 milliards d'euros en R&D en 2014, soit près des trois quarts des dépenses intérieures de R&D des entreprises.

### Emploi occupé

- 6h00 à 11h00 : agent posté, travail sur la chaîne de fabrication des savons. Le savonnier conçoit et produit des savons. Le travail posté est l'organisation dans laquelle un mensuel effectue son travail journalier d'une seule traite, en équipes successives, soit le matin, soit l'après-midi.
- 9h30 : pause café
- 11h00 à 13h00 : agent de conditionnement, emballage des marchandises. L'agent de conditionnement réalise toutes les opérations liées au conditionnement de produits selon des critères de qualité définis, en vue de leur expédition et de leur vente.

### Enjeux nationaux

Jeudi 9 février 2017, ministres (Myriam El Khomri et Clotilde Valter), organisations syndicales (CGT, CFDT, FO, CFE-CGC et CFTC) et organisations patronales (MEDEF, CPME, U2P) -représentatives au niveau national et interprofessionnel- se sont réunies pour réfléchir aux nouveaux droits pouvant être intégrés au Compte personnel d'activité, où de nombreuses pistes ont été évoquées.

## **Jour 4- Apprenti à l'atelier des Ormeaux à Manosque**

### **Date**

mercredi 8 mars 2017

### **Coordonnées de la structure et son référent**

Atelier des Ormeaux  
6 rue d'Aubette - 04100 Manosque

### **Présentation**

L'atelier des Ormeaux, association loi 1901 reconnue d'utilité sociale et d'intérêt général, a pour objectif l'insertion sociale et/ou professionnelle des personnes en difficultés et/ou en situation d'exclusion.

Il s'agit d'un travail en réseau qui garantit une prise en charge globale cohérente, en coordination avec les actions des partenaires, pour toute personne majeure en situation précaire.

L'association est née en février 1994, de la volonté politique de quelques élus, de la directrice du Centre Communal d'Action Sociale, de la Commission Locale d'Insertion et de l'Agence Nationale Pour l'Emploi de Manosque.

Les valeurs sont humanistes dans le respect de la personne et de sa liberté individuelle, la solidarité envers tous, la tolérance et le respect de l'autre -de son origine de sa culture, de sa croyance - et la citoyenneté et la laïcité.

Les salariés sont en insertion, contrat aidé CA et CAE, au nombre de 10 pour le chantier couture et 13 pour le chantier espace vert.

### **Emploi occupé**

Pour cette journée de la femme, le député-maire a choisi de mettre à l'honneur les femmes qui travaillent tout en assurant le quotidien, deux métiers par jour. En cours de montage.

### **Enjeux nationaux**

En 2010, 5 300 personnes sortent du système éducatif diplômées d'une formation initiale dans le domaine social. Elles représentent environ 2 % de l'ensemble des sortants d'une formation initiale et ont obtenu leur diplôme à 24 ans en moyenne.

Les femmes constituent la majorité de ces diplômés, mais la part des hommes progresse par rapport à la génération 2007.

Les femmes continuent de représenter la quasi-totalité des étudiants qui se destinent aux métiers de conseiller en économie sociale familiale et d'éducateurs de jeunes enfants.

## Jour 5- Employé de la SCOP Tossolia à Revest-du-Bion

### Date

mars 2017

### Coordonnées de la structure et son référent

Joël Pichon

SCOP Tossolia Le Quarri 04150 Revest-du-Bion

### Présentation

Implantée au cœur du plateau d'Albion à Revest-du-bion, Tossolia est une SCOP, dirigée par Joël Pichon, de 30 salariés dont 28 associés (22 salariés/associés et 6 associés extérieurs). C'est une entreprise artisanale qui fabrique du tofu et des produits dérivés (galettes, fromages etc.) issus de l'agriculture biologique.

En 1988, l'aventure commence pour Joël Pichon par l'ouverture d'un petit atelier dans les Hautes-Alpes. Puis en 1990, cet atelier devient une SCOP installée alors dans la Drôme provençale.

Les dix années suivantes vont connaître une incroyable croissance grâce à l'engouement généré par les produits bio. Pour répondre à cette demande croissante, les salariés associés décident en 2005 d'investir dans un nouvel outil de production. C'est alors qu'en 2008, Tossolia s'installe à Revest-du-Bion dans un nouveau bâtiment de 1300 m<sup>2</sup> et enrichit sa gamme de nouvelles lignes : palets, plats cuisinés, polentas.

Quelques chiffres (Source : tossolia.fr) :

- 30 salariés dont 75 % d'associés au sein de la Société Coopérative et Participative.
- 1,9 millions de Chiffre d'Affaires.
- une quarantaine de produits différents.
- 200 tonnes de soja consommées chaque année
- 87,5 tonnes de CO2 (= les émissions annuelles de 39 voitures) évités chaque année grâce à l'usage du bois énergie pour chauffer les locaux et l'eau.

### Emploi occupé

En cours

### Enjeux nationaux

Face aux nouveaux enjeux pour le climat, l'environnement et l'énergie, cette SCOP conjugue transition énergétique et économie sociale :

- par sa dimension collective et l'implication des salariés dans la vie de leur entreprise,
- par son développement économique en milieu rural,
- par le développement local de l'Agriculture Biologique. Tous les produits entrants sont naturellement sans gluten, certifiés 100% bio, 100% traçabilité, sans OGM. Le soja provient du Sud de la France et est essentiellement local (70% à moins de 60 Kms de Tossolia).

Ce sera l'occasion de saluer le courage et la détermination des salariés qui s'engagent dans l'aventure collective de la SCOP Tossolia, qui permet de préserver des emplois dans les territoires. Le gouvernement croit en ces alternatives, la France a été l'un des premiers pays à reconnaître le modèle coopératif, dans la loi sur l'économie sociale et solidaire. En France, en 2015, il existait 2274 sociétés coopératives de production (Scop) et ce nombre est en constante augmentation.

## **Jour 6- Gendarme au sein du PGHM de Jausiers**

### **Date**

mars 2017

### **Coordonnées de la structure et de son référent**

Capitaine Sébastien Grandclément  
Peloton de Gendarmerie de Haute-Montagne de Jausiers  
154 avenue des Mexicains 04850 Jausiers

### **Présentation**

Sous l'autorité du lieutenant-colonel Christophe Cuignet, le capitaine Sébastien Grandclément commande et assure le bon fonctionnement du peloton de gendarmerie de haute montagne de Jausiers qui est chargé au quotidien de répondre à l'ensemble des enjeux de sécurité en montagne, en prenant en compte la dimension judiciaire de chaque intervention (accident de VTT, escalade, alpinisme, canyon, randonnée pédestre et à skis, accident du travail, accident de ski, accident routier en montagne, accident de chasse etc.)

L'unité, créée le 2 octobre 1972, compte aujourd'hui 16 militaires/personnels. En 2016, 300 interventions ont été enregistrées. En général, l'activité opérationnelle de l'unité est en moyenne de 220 interventions.

### **Emploi occupé**

Gendarme en haute montagne.

### **Enjeux nationaux**

Nos forces de l'ordre sont soumises, de plus en plus avec l'État d'urgence, à de rudes épreuves et il est du devoir de Christophe Castaner, en tant qu'élus de la République mais aussi comme citoyen, de rendre hommage à ces femmes et ces hommes qui assurent notre sécurité quotidiennement. Le PGHM est un élément fort de nos montagnes. C'est pour cela que le député a souhaité partager l'instant d'une journée leur quotidien. En 2015, 4 720 opérations nationales de sauvetage dont 416 recherches de personnes disparues ont été enregistrées dans nos montagnes.

Pour 2015, comme en 2014 et 2013, le budget de la sécurité est considéré comme prioritaire avec notamment la création de postes de policiers et de gendarmes supplémentaires. La modernisation des systèmes d'information et de communication du ministère de l'Intérieur a été financée grâce à des économies sur l'ensemble des programmes, obtenues notamment grâce à un effort de dématérialisation.

## **Jour 7- Boucher chez Manu et Collette à Sisteron**

### **Date**

mars 2017

### **Coordonnées de la structure et de son référent**

Boucherie Colette et Manuel  
46 rue droite - 04200 Sisteron

### **Présentation**

Manuel Casado, maître artisan, accompagné de son épouse Colette, ont repris la boucherie-charcuterie Audibert à Sisteron depuis 1998, après 23 années d'expérience dans différentes entreprises.

Aujourd'hui, l'équipe, composée de deux bouchers, d'un charcutier-traiteur, d'une vendeuse, d'une responsable des ventes et d'une employée polyvalente, tous professionnels de longue date, est stable et dynamique, souriante et accueillante.

Manuel et Colette s'engagent sur la qualité de leurs produits et n'hésitent pas à aller voir sur place les élevages de leurs fournisseurs : ils s'assurent que les poulets, les agneaux et les veaux soient élevés en liberté, dans de bonnes conditions. Ils refusent catégoriquement toute bête élevée en batterie.

Leurs produits de salaisons saucissons secs sont sans accélérateur de séchage, ils fabriquent eux-mêmes leur charcuterie, sans colorant.

Il en est de même pour leurs salades et plats préparés, dans lesquels ils mettent tout leur savoir faire et leur créativité.

De 6h30 à 12h30 et de 15h à 19h30, la boucherie Colette et Manuel, compagnon du goût, est ouverte aux clients.

### **Emploi occupé**

Spécialiste de la viande, le boucher respecte un savoir-faire artisanal pour la préparer, la présenter et la vendre. Qu'il travaille à son compte ou dans un supermarché, ce professionnel doit posséder, en plus de ses compétences techniques, le goût du contact et le sens de l'accueil.

### **Enjeux nationaux**

En octobre 2016, le gouvernement a décidé d'accompagner les transmission d'entreprises. Sur les dix prochaines années, la transmission concerne environ 630 000 entreprises. Or, plus de la moitié d'entre elles finit par fermer faute de repreneur... En effet, la clé de la transmission est l'anticipation (jusqu'à cinq années avant !) et la recherche de profils de repreneurs adaptés.

## Jour 8- Électricien chez la SARL Caparros en pays de Forcalquier

### Date

Chantier à venir en avril 2017

### Coordonnées de la structure

SARL Caparros  
ZA Le Mardaric, 04310 Peyruis

### Présentation

SARL CAPARROS ELECTRICITE, société à responsabilité limitée, est active depuis 26 ans. Localisée à PEYRUIS (04310), elle est spécialisée dans le secteur d'activité des travaux d'installation électrique dans tous locaux. Son effectif est compris entre 3 et 5 salariés, Simon Caparros est gérant de la société.

### Emploi occupé

L'artisan électricien du bâtiment effectue tous les travaux d'installations électriques, de distribution et de raccordement d'appareils électriques dans les bâtiments industriels, les logements et les bureaux.

### Enjeux nationaux

Parmi les principales dispositions de la loi Pinel, adoptée le 5 juin 2014, le soutien aux TPE figure en tête des priorités. L'objectif consiste à développer les très petites entreprises en favorisant la reconnaissance des entreprises artisanales et la mise en place d'un parcours entrepreneurial par différentes mesures.

Ce texte rassemble ainsi plusieurs mesures en faveur de ce secteur clef pour notre économie et pour le lien social :

- amélioration et la sécurisation de la situation locative de ces entreprises, notamment en centre-ville ;
- rétablissement pour toutes les formes d'entreprises, d'un contrôle effectif des qualifications professionnelles et des assurances, lorsque celles-ci sont nécessaires pour protéger les consommateurs ;
- simplification du régime de l'entrepreneur individuel à responsabilité limitée (EIRL) en limitant le formalisme exigé pour bénéficier de la protection du patrimoine personnel de l'entrepreneur ;
- facilitation du changement de domiciliation des EIRL ;
- allègement des obligations de publication des comptes annuels de l'EIRL : seul le bilan et non l'ensemble de ses comptes annuels devra être publié.

## **Jour 9- Serveur**

### **Date**

avril 2017

### **Coordonnées de la structure et de son référent**

à venir

### **Présentation de la structure**

à venir

### **Emploi occupé**

Le serveur en débit de boisson effectue le service au comptoir, en salle, en terrasse, de boissons chaudes ou froides selon la législation relative à la consommation d'alcools. Il entretient la verrerie, les équipements du bar et les locaux selon les règles d'hygiène et la réglementation sur les Établissements Recevant du Public (ERP). Les débits de boissons (cafés, bars,...) ont diversifié leurs thématiques depuis plusieurs années et tentent de capter de nouvelles clientèles. Ces établissements proposent de plus en plus fréquemment une petite restauration légère.

### **Enjeux nationaux**

Les cafés, bars et débits de boissons français sont en mutation. Après une période de déclin la situation semble cependant être enrayée. En zone rurale, le café est souvent l'un des seuls commerces qui demeure. Il devient parfois un point de distribution multi-services, éventuellement avec l'appui des collectivités locales inquiètes de constater la transformation des villages en dortoirs sans commerce, peu adaptés aux attentes des populations non actives.

## **Jour 10- Agriculteur sur l'exploitation de Benoit Gauvan à Manosque**

### **Date**

à partir d'avril 2017

### **Coordonnées de la structure et de son référent**

Benoît Gauvan

Chemin de la Lienne 04100 Manosque

### **Présentation**

Benoît Gauvan est agriculteur depuis 2007 et a été l'un des premiers présidents des Jeunes Agriculteurs des Alpes-de-Haute-Provence installé hors cadre familial. Il démarre son exploitation sur une vingtaine d'hectares achetés à La Brillanne. Spécialisé en expérimentation agricole (test de nouvelles variétés et produits pour des semenciers et des coopératives), il développe avec passion son activité pour atteindre 70 hectares dont 20 en biologique. Il produisait alors des céréales et des semences (maïs, tournesol, betteraves...). En 2015, face à quelques difficultés sur ces terres, il décide de les vendre et de retourner à Manosque sur la petite exploitation de ses grands-parents.

Aujourd'hui, il exploite 12 hectares en conventionnel mais de manière innovante (le non labour, les rotations de cultures, cultive des vieilles variétés de blé). Il produit essentiellement du blé dur, des légumes et de l'expérimentation, productions distribuées à des semenciers, à la grande distribution et à des particulières. Seul à temps plein, avec l'aide de son père retraité actif, Benoît Gauvan emploie des saisonniers qui doivent représenter un temps plein de deux mois par an.

### **Emploi occupé**

Christophe Castaner occupera principalement le poste de maraîcher et ce sera l'occasion pour Benoît Gauvan de faire partager sa passion car il le jure il aime beaucoup son métier.

### **Enjeux nationaux**

L'agriculture et le maraîchage sont des métiers anciens qui sont en constante transformation face aux nouvelles technologies toujours plus innovantes, aux pressions bancaires, foncières et réglementaires. C'est un métier fait de rigueur et d'attention mais aussi de passion, d'engagement et de fierté de voir ses produits appréciés par les consommateurs.

Depuis le début de cette mandature, une politique de soutien aux agriculteurs et aux éleveurs a été menée avec une grande détermination par le gouvernement avec notamment une application de la PAC plus équitable et écologique.